

¡Todos y todas con los trabajadores y trabajadoras de Airbus!

La plantilla de Airbus ha protagonizado una huelga, que se desarrolla desde el 1 de julio.

Las reivindicaciones de esa huelga son absolutamente justas, y se corresponden con necesidades de todos los trabajadores y trabajadoras de cualquier empresa: acabar con la imposición relativa al teletrabajo y las vacaciones, cobrar el 100% en caso de enfermedad, recuperar el poder adquisitivo de los salarios, recuperar conquistas arrancadas en la lucha y que Airbus –como tantas empresas- ha ido quitando en los últimos años.

Airbus, ha tenido enormes beneficios en los últimos años: 29.000 millones desde 2016 a 2025, 5.221 millones en 2025. No es un caso aislado. Los beneficios empresariales han batido récords año tras año, y en 2025, la productividad por trabajador sube el doble que los salarios.

El personal de Airbus ya ha arrancado a la empresa importantes concesiones. La empresa ofrece ahora subidas salariales con el IPC real, algo que hace tiempo que se había perdido, y acepta que se debe recuperar parte de la pérdida de poder adquisitivo producida los últimos años (acepta una subida adicional del 7,95% a repartir entre los próximos 4 años, sumando un 2% más al IPC real cada año). Además de otras cuestiones que mejoran las ofertas anteriores como el mantenimiento de los dos días de teletrabajo, y del complemento por enfermedad, mejoras en comedor, recuperar derechos en vacaciones, que se aplique el convenio a toda la plantilla...

La clave para conseguir todos estos avances es una movilización basada en

las asambleas generales que deciden, donde se busca siempre la unidad por las reivindicaciones que fija la plantilla, donde los sindicatos se ponen al servicio del conjunto para trabajar y conseguirlo, asambleas que nombran un comité de huelga, que se organizan en grupos de trabajo y de extensión, en que se valora cada paso que se da, se cuida la unidad entre colectivos de taller y de oficinas, en definitiva: la democracia obrera, el respeto al mandato de los trabajadores que deciden apoyar la huelga hasta la victoria, recuperar el papel de los sindicatos para lo que fueron creados: defender las reivindicaciones, actuar al servicio de los trabajadores.

Si la plantilla de Airbus gana, abre la vía a que ganemos todos los trabajadores y trabajadoras de todo el país. Su pelea es la nuestra, y deben contar con nuestro apoyo. Y con el apoyo de todas las organizaciones, sindicatos, partidos, que pretendan hablar en nombre de los trabajadores y trabajadoras.

Por eso, hoy decimos que **toda la población trabajadora, y particularmente la de Getafe, debe estar con la plantilla de Airbus.**

Llamamos a todos y todas a apoyar las movilizaciones de la plantilla de Airbus, y a participar en la **manifestación convocada para el 12 de septiembre, a las 11,30 en Madrid, desde Plaza Colón hasta el Ministerio de Industria**, y a organizar desde todas partes el apoyo a esta manifestación